

Geheimnisse des Projektmanagements

Gutes Projektmanagement ist in vielen Unternehmen ein wichtiges Thema. Die verantwortlichen Mitarbeiter haben oft auch schon etliches an Seminaren und Workshops besucht und trotzdem klappt es nicht mit der Abwicklung der Projekte im Zeit- und Kostenrahmen. Dabei sind es intelligente und gut ausgebildete Mitarbeiter, teilweise sogar mit vielen Jahren Erfahrung.

Woran liegt es also? Die Antwort ist gleichermaßen einfach wie komplex! Auf der rationalen Ebene scheint die Situation eindeutig und klar. Dennoch herrschen nicht selten Missverständnisse über Aufgaben und Zuständigkeiten, es mangelt an einer gemeinsamen Ergebnisvorstellung und die Erfahrung innerhalb der Projektteams ist geprägt von sehr unterschiedlichen (technischen bzw. Handwerklichen) Arbeitsweisen die nicht ausreichen aufeinander abgestimmt sind/werden.

Die Ursache für gescheitertes Projektmanagement liegt jedoch eindeutig auf der emotionalen Seite. Die Beteiligten kommen einfach nicht miteinander zurecht. Im günstigsten Fall haben sie unterschiedliche Perspektiven oder sprechen nicht die „gleiche“ Sprache (z.B. Ingenieure und Verwaltungsmitarbeiter mit betriebswirtschaftlichem Hintergrund). Häufiger verbreitet ist jedoch, dass nicht die Aufgabenstellung gemeinsam das bestmögliche Ergebnis ein Projekt-Team antreibt, sondern vielmehr das statusorientierte Gerangel um Macht-, Kompetenz- oder Hierarchie-Orientierung. Dabei werden persönliche Befindlichkeiten über die Anforderungen und Bedürfnisse von Kunde bzw. Projekt gestellt. Ergebnis ist: das Projekt scheitert. Wird aber natürlich meistens als voller Erfolg hingestellt. Und dem Auftraggeber als „Meisterstück“ übergeben.

Wir haben uns als Unternehmen genau auf diese Fälle spezialisiert und vermitteln interessierten und erfahrenen Projektverantwortlichen, was den Unterschied zwischen Projektabwicklung und erfolgreichem Projektmanagement ausmacht. Aber Vorsicht! Das reine Wissen dazu kann man sich anlesen oder durch ein Seminar /Trainings aneignen. Die emotionale Seite ist durch das Verhalten geprägt und das gilt es systematisch zu entwickeln und zu verändern. Deshalb braucht die erfolgreiche Umsetzung auch Zeit. Wir ermöglichen durch unsere externe Unterstützung für einen überschaubaren Zeitraum den Initial-Impuls zu geben und durch unsere Begleitung direkt in der Praxis die Veränderung zu kanalisieren. Dabei orientieren wir uns inhaltlich an den gängigsten Themen, sie bauen aufeinander auf und entwickeln die Projektmitarbeiter zu dauerhaft vorbildlichen Projektorganisatoren. Folgende Schwerpunkte werden vorrangig behandelt:

1. konfliktfreie Kommunikation (z.B. Vermeidung von Killerphrasen)
2. Definition von Teams und der optimalen Projektbesetzungen (crossfunktionale Teams, Kompetenzorientierung, Matrix-Organisationen oder klassische Teams innerhalb der Abteilungen)
3. Zielorientierung und verantwortungsbewusstes Handeln
4. bessere Meetings und Protokollierung
5. Nachtragsmanagement
6. Konflikte nachhaltig ausräumen
7. agileres und flexibleres Vorgehen
8. ganzheitliche Betrachtungsweise (z.B. Verzahnung zwischen Einkauf und Projektmanagement)
9. konstruktive Feedbackkultur

Unser Beratungsansatz adaptiert Methodik und Theorie auf die jeweilige Situation Ihres Unternehmens, der vorhandenen Rahmenbedingungen und der Erfahrung der Prozessbeteiligten. Wir greifen dabei auf jahrelange Erfahrung bei Firmen als vielfältigsten Branchen und eigener Erfahrung als Projektmanager und in Führungspositionen zurück.